

VERBALE N. 3

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA – DIRIGENTE SCOLASTICO

Data: venerdì 28 novembre 2008 ore, 11,15;

Incontro: Dirigenza – RSU

Luogo: Ufficio di Presidenza

Presenti:

- Dirigenza: DS Prof.ssa Rosella NERI
- RSU: Prof. V. ESPOSITO, Sig.ra S. CECCHETTI.

- Terminale Associativo Flcgil Sig.ra Simonetta ADRIANI

Ordine del giorno:

1. DS: proposta contrattazione integrativa A.S. 2008/2009
2. RSU: piattaforma contrattazione integrativa A.S. 2008/2009
3. varie ed eventuali

Il Dirigente scolastico illustra la propria proposta per la contrattazione integrativa a.s. 2008-09, di cui si allega copia al presente verbale.

La Rsu illustra la propria proposta per la contrattazione integrativa a.s. 2008-09, di cui si allega copia al presente verbale.

Alle ore 13:40 la seduta è tolta.

Verbale a cura della RSU

PROPOSTA

CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

a.s. 2008/2009

L'anno 2008, il giorno 28/11/2008 del mese di novembre 2008 presso l'Istituto Tecnico per le Attività Sociali "G. Bruno" di Perugia, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica di cui all'art. 6 del C.C.N.L. 29.11.2007 tra

- La delegazione di parte pubblica nella persona del dirigente scolastico Prof.ssa Rosella Neri in rappresentanza dell'Istituto Tecnico per le Attività Sociali "G. Bruno"
- La rappresentanza sindacale prevista dall'art.7 comma 1 punto III lett.b del C.C.N.L. 29.11.2007 nelle persone di:
Prof. Vincenzo Esposito - C.G.I.L. Scuola
Ass. Amm.vo Sig.ra Simonetta Cecchetti - C.I.S.L. Scuola

è sottoscritto

il seguente contratto integrativo per l'impiego delle risorse del fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2008/2009, con la delegazione di parte pubblica pro - tempore, resa necessaria dalla sottoscrizione in forma definitiva, in data 8 aprile 2008, della sequenza contrattuale dell'art. 85 del C.C.N.L. del 29/11/2007 "Nuovi criteri di ripartizione delle risorse per il finanziamento del fondo dell'istituzione scolastica"..

Articolo 1

PROPOSTE GENERALI

Vista la bozza del dirigente scolastico riguardante le indicazioni generali contrattazione integrativa di istituto a.s. 2008/2009 (Prot. N. 9142/A26 del 19/09/2008) e le indicazioni generali del dirigente scolastico sulla contrattazione integrativa di istituto a.s. 2008/2009 (Prot. n.del 30/09/2008),

Visti i parametri utilizzati per l'assegnazione delle risorse relative al periodo 01.09.2008 - 31.08.2009,

Per quanto attiene i criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, c. 1, del D.Lvo n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari, questi **dovranno essere chiaramente delineati nel POF e la contrattazione dovrà tenere conto delle diverse professionalità presenti nella scuola**, in riferimento ai diversi indirizzi, orientamenti ecc. come previsto dall'art. 45 del D.lvo n. 16/2001.

In particolare i criteri per la ripartizione del Fondo di Istituto a.s. 2008/2009, **dovranno espressamente fare riferimento all'art. 88 del CCNL 2006/2009** in base al quale le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, **in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio di Istituto, il quale, a tal fine acquisisce la delibera del Collegio Docenti.**

In particolare:

- **Sono previsti compensi solo per le " ATTIVITÀ" deliberate dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto mentre la voce " funzione " per tutto il personale e la voce " lavoro sommerso e carichi di lavoro ", per i docenti, previsti nel contratto 2007/2008, non potranno essere considerate per la ripartizione del F.I.S., visti i rilievi del Collegio dei Revisori dei Conti e le osservazioni dell'Ufficio preposto c/o USR Umbria.**
- In base alle delibere del Collegio Docenti e del Consiglio di Istituto, è stato ampliato il sistema degli incarichi e delle commissioni al fine di realizzare una rete organizzativa interna razionale, efficiente ed efficace.
- **E' stata prevista una diversa e più equilibrata ripartizione delle risorse del F.I.S. tra quota docenti e quota ATA, utilizzando parametri relativi all'O.F. del personale.**
- Sono state individuate le risorse disponibili per l'a.s. 2008/2009 anche in riferimento alle disponibilità per le attività di recupero per alunni.

Inoltre i criteri di utilizzo del personale docente in rapporto al POF e al Piano delle attività e di utilizzo del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività, sono così definiti:

- **Requisiti professionali e competenze possedute.**
- **Precedenti attività, mansioni o incarichi svolti.**
- **Attività di formazione e aggiornamento svolte pertinenti con l'attività, la mansione o l'incarico da assegnare.**
- **Disponibilità accertata a svolgere la mansione, l'attività o l'incarico.**

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2008/2009, saranno impegnate per le **ATTIVITA'** deliberate dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto che afferiscono alle specifiche seguenti voci previste all'art. 88 del CCNL del 29/11/2007 come di seguito indicato:

IN GENERALE

	Quote previste
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008)	€
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL)	€

29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica)	€
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€
TOTALE	€
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, comma 4, CCNL 24/7/2003 confermato dall'art. 2, comma 8 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€
TOTALE COMPLESSIVO	€

Personale docente:

Voci previste all'art. 88 del CCNL del 29/11/2007	Quote previste
1.Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€
2. Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€
3. Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€
4. Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€
5. Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€
6. Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€
7. Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€
8.Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€
9.Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€
10.Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€
11.Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€
12.Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte	€

processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	
13. Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	Compensi extra F.I.S. €
TOTALE COMPLESSIVO	€

Personale ATA:

	Quote previste
1. Voci previste all'art. 88 del CCNL del 29/11/2007	
2. Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€
3. Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€
4. Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€
5. Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€
6. Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€
7. Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€
8. Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€
9. Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€
10. Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€
TOTALE COMPLESSIVO	€

Per quanto riguarda le attività e/o gli incarichi del personale ATA si farà riferimento al Piano delle attività formulato dal Direttore SGA anche in base agli incontri avuti con il personale ATA.

Articolo 2

PREMESSA

- La proposta di accordo attiene solo l'aspetto economico: distribuzione del Fondo dell'Istituzione scolastica Itas "G. Bruno" a.s. 2008/2009.
- Tale accordo ha una durata annuale, ovvero è valido per l'a. s. 2008/09, ovvero dal 01 settembre 2008 al 31 agosto 2009.

- Le schede allegate sono parte integrante dell'accordo.

Articolo 3

CONSISTENZA DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Il fondo dell'istituzione scolastica per l'anno scolastico 2008/2009 è stato calcolato in base ai parametri della nota MIUR del 2.12.2003 - prot. n. 1609 per il periodo settembre/dicembre 2008 e dai parametri contenuti nella sequenza contrattuale ai sensi dell'art.85, comma3, e dell'art. 90, commi 1,2,3 e 5 del CCNL relativo al personale del Comparto scuola per il quadriennio normativo 2006-2009 e biennio economico 2006/2007 per il periodo gennaio/agosto 2009 sottoscritto definitivamente l' 8 aprile 2008.

La consistenza del fondo, **al lordo dipendente**, è di **€ 137.829,14**, è così composta:

FONDO ISTITUTO 2008/09

O.D.F. docenti	112	od.f. totale	146
O.D.F. ATA	34		
percentuale docenti	76,71		
percentuale ATA	23,29		

BUDGET DISPONIBILE TOTALE LORDO

	Lordo Stato	Lordo
BUDGET 2008/2009	€ 189.030,00	€ 142.449,14
Indennità di direzione DSGA 2008/2009	€ 6.130,74	€ 4.620,00
Totale disponibilità 2008/2009	€ 182.899,26	€ 137.829,14

- €1.000
compenso
per attività
centro
documenta
zione,
- €600
reperibilità
notturna
per
vigilanza
- €2.500
fondo di
riserva per

Articolo 4

CRITERI GENERALI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

Si ripartisce la quota tra personale docente ed ATA in base ai parametri relativi all' O. F. e rispettivamente in percentuale del 78,71% e del 23,29%.

Quota docente: € 102.583,76 corrispondente al 78,71 % della quota di € 133.729,14

Quota ATA: € 31.145,51 corrispondente al 23,29% della quota di €133.729,14

La quota docente € 102.583,76 è interamente impiegata per le ATTIVITÀ che sono quelle individuate come necessarie per il funzionamento della scuola (per la ripartizione delle varie voci incluse nelle attività si veda la Scheda allegata)

La quota ATA € 31.145,51 è interamente impiegata per le ATTIVITÀ che sono quelle individuate come necessarie per il funzionamento della scuola (per la ripartizione delle varie voci incluse nelle attività si veda la Scheda allegata)

Tale quota è divisa per il numero complessivo di tutti i lavoratori ATA (33 unità) e ogni profilo ha un budget determinato dalla quota pro capite per il numero dei lavoratori del singolo profilo, come di seguito specificato:

ATA	N. unità 33	€ 31.145,51
Ass. Amministrativi	10 unità: € 771,75 pro capite	€ 9.966,56
Ass. Tecnici	8 unità: € 771,75 pro capite	€ 8.097,83
Collaboratori Scolastici	15 unità: € 771,75 pro capite	€13.081,11

I compensi spettanti saranno erogati per intero su 365gg; sarà effettuata una decurtazione proporzionalmente al numero di giorni di assenza per malattia effettuati dal dipendente scolastico.

Articolo 5

PERSONALE DOCENTE - ATTIVITÀ - REFERENTI

In base all'organigramma di istituto per la **componente docente**, deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto, riguardante le attività dei docenti per l'a.s. 2008/2009, la quota docenti di

€ 102.583,76 viene così ripartita:

	n. unità	Compenso pro capite	Totale (budget max)
Collaboratori del dirigente scolastico	2	€ 1.500	€ 3.000
Coordinatori di indirizzo	4	€ 1500	€ 6.000
Verbalizzanti riunioni di indirizzo	4	€ 80	€ 320
Docenti responsabili di funzione strumentale	7	<i>Quota extra F.I.S.</i>	
Coordinatori di classe	48	€ 110	€ 5.280
Docenti verbalizzanti nei consigli di classe	48	€ 80	€ 3.840
Area di progetto classi 4[^] e 5[^] (**)			
<i>Docenti tutor di progetto: classi 4[^]</i>	9	€ 700	€ 6.300
<i>Area progetto classi 4[^]</i>	9	€ 600	€ 5.400
<i>Docenti tutor di progetto: classi 5[^]</i>	10	€ 400	€ 4.000
<i>Area progetto classi 5[^] classe</i>	10	€ 300	€ 3.000
Referente gestione armadietti e rapporti con la provincia	1	€ 1.000,00	€ 1.000
Referente supporto gestione informatica processi ufficio didattica e monitoraggio valutazioni intermedie e finali	1	€ 1.000,00	€ 1.000
Referente redazione orario scolastico	1	€ 1.000,00	€ 1.000
Referente gestione sito web	1	€ 1.000,00	€ 1.000
Docenti referenti CST	2	€ 750	€ 1.500
Docenti responsabili di laboratori e aule speciali	21	€ 100	€ 2.100
Docenti direttori dei viaggi di istruzione e scambi culturali			
<i>Scambi culturali</i>		€ 100	€ 3.000
<i>Viaggi istr. Di durata superiore. a 3 gg.</i>		€ 60	€ 1.500
<i>Viaggi istr. Di durata 2 o 3 gg.</i>		€ 30	€ 900
<i>Viaggi istr. Di 1 intera giornata</i>			€ 2.000
<i>Visite guidate di 1/2 giornata</i>			€ 2.000
N. 1 docente referente biennio			€ 1.000
Docente referente comunicazione interna e esterna	1		€ 700
Docenti tutor neoassunti			€ 800
Docenti tutor tirocinanti SISS		<i>Compenso erogato dalla SISS</i>	
Docenti responsabili osservanza divieto di fumo	7		€ 560
Docenti preposti alla sicurezza: primo soccorso e antincendio	3		€ 450
Docenti referenti per l'innovazione didattica, progetti europei, sperimentazioni, formazione e	2		€ 2.000

aggiornamento, esame normativa ministeriale (**)			
Docente componente l'Organo di garanzia	1		€ 400
TOTALE COMPENSO INCARICHI DOCENTI			€ 60.050

Articolo 6

PERSONALE DOCENTE - COMMISSIONI

Per quanto riguarda le commissioni (coordinate da un coordinatore) si concorda di compensare i singoli componenti come da prospetto:

	n.	Compenso pro capite	Totale (budget max)
Ricognizione inventariale	2		€ 1.500
Privacy (2 unità)	2		€ 1.500
Accoglienza classi prime	9		€ 1.980
Formazione classi	11		€ 2.200
Indirizzo biologico (**)	4		€ 1.000
Continuità e Orientamento (14)			
<i>Rapporti con le scuole medie</i>			€ 2.500
<i>Open day</i>			€ 2.000
Gestione prestiti biblioteca	5		€ 2.500
Attività negoziale	4		€ 1.000
Referenti altri progetti (ASL, Scuole Aperte, Centoscuole, Progetto integrato ecc)			
<i>* Saranno compensati con risorse specifiche relative ai singoli progetti</i>			
POF di istituto	9		€ 2.700
Comitato di valutazione	4	80	€ 320
Commissione elettorale			€ 200
TOTALE COMPENSO PER COMMISSIONI DOCENTI			€ 19.400

Totale compenso per incarichi e commissioni docenti: € 60.050 + € 19.400 = € 79.450

() Tali incarichi potranno essere considerati nella voce prevista dal CCNL 2006/2009**

" Particolare impegno professionale in aula connesso a innovazioni e ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica"

Tutte le precedenti attività sono state deliberate dagli OO.CC.

Articolo 7

PERSONALE DOCENTE - SPORTELLO - IDEI - CORSI DI RECUPERO DEBITI FORMATIVI

La quota sottratta al Fondo di Istituto per attività di IDEI, corsi di recupero per il sostegno didattico e il recupero dei debiti formativi e attività di sportello didattico, relativamente al periodo febbraio – agosto 2009, in ottemperanza del decreto n. 80 del 3.10.2007 e O.M. n. 92 del 5.11.2007 è pari a **€ 20.000**.

QUOTA TOTALE IMPEGNATA PER I DOCENTI: € 99.450

Articolo 8

FONDO DI RISERVA QUOTA DOCENTI

Pertanto il fondo di riserva per la quota docenti è pari a:
€ 102.583,76 - € 99.450 = € 3.133,76

Parte di tale fondo di riserva sarà utilizzato per:

- **Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)**
- **Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)**
- **Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera I) CCNL 29/11/2007): es. esami integrativi ed esame documentazione candidati privatisti agli esami di stato**

Articolo 9

PERSONALE DOCENTE: FUNZIONI STRUMENTALI AL P.O.F.

Ai docenti individuati dal Collegio Docenti quali incaricati delle funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa spetta il compenso individuale di € 1.549,37 suddiviso proporzionalmente per la funzione assegnata a più insegnanti.

FUNZIONE STRUMENTALE	IMPORTO LORDO
1. Continuità, Orientamento e riorientamento	€ 1.549,37
2. Integrazione alunni diversamente abili	€ 1.549,37
3. Integrazione alunni stranieri e interventi contro la dispersione scolastica	€ 1.549,37
4. Continuità formativa e formazione post secondaria	€ 1.549,37
5. Gestione biblioteca scolastica	€ 1.549,37
6. Attività e servizi per studenti	€ 1.549,37
7. Coordinamento area di progetto e piano delle attività, realizzazione del POF, monitoraggio e valutazione del POF di istituto	€ 1.549,37

L'importo totale impegnato è il seguente:

Funzioni strumentali docenti (n. 7 x 1.549,37)	€ 10.845,59
---	-------------

Articolo 10

INCARICHI SPECIFICI - COLLABORATORI SCOLASTICI

Collaboratori scolastici:

Si propongono 2 incarichi specifici, ripartiti su 3 unità di personale come di seguito indicato:

Incarichi	N. unità	Compenso come da parametri previsti dalla normativa vigente
Collaborazione alla gestione del patrimonio, piccola manutenzione degli arredi e delle attrezzature	1	
Servizio posta e collaborazione con l'esterno	1	
Supporto agli uffici di segreteria e ai docenti per la realizzazione del POF	1	

Per gli ulteriori 12 incarichi la quota prevista per i collaboratori scolastici pari a € 13.081,11 viene così ripartita:

Incarichi	n. unità 15	Compenso (budget max)
Collaborazione uffici e gestione magazzino	3	€900
Collaborazione vicepresidenza e predisposizione fotocopie	2	€500
Ritiro e distribuzione giornali	3	€750
Supporto per ricognizione inventariale e gestione magazzino	2	€800
Vigilanza notturna e festiva	1	<i>* Quota già detratta da F.I.S.</i>
Gestione centralino	4	€1.000
Referente per la sicurezza	1	€300
Addetti al Primo Soccorso	4	€1.000
Addetti antincendio	2	€500

Collaborazione generica per impegni esterni e interni	3	€900
Supporto alle attività di orientamento	10	€2.500
Disponibilità per sostituzione colleghi assenti e per apertura scuola in occasioni eccezionali	15	€3.750
TOTALE COMPENSO INCARICHI COLLABORATORI SCOLASTICI		€12.900

Per le attività relative a commissioni di lavoro si prevedono i seguenti compensi:

COMMISSIONI	n. unità	n. ore max	Compenso
Commissione inventariale	-	-	
Commissione privacy	-	-	

Fondo di riserva per collaboratori scolasti: € 181,11

Articolo 11

INCARICHI SPECIFICI - ASSISTENTI TECNICI

Assistenti tecnici

Si propongono come incarichi specifici i seguenti 3, ripartiti su 3 unità di personale:

INCARICHI	n.	Compenso come da parametri previsti dalla normativa vigente
Supporto per attività di formazione, convegni e attività promossi dalla scuola	1	
Supporto per attività promosse da soggetti esterni ed effettuate nella scuola, corsi e attività pomeridiane	1	
Referente acquisti, ufficio tecnico e coordinamento commissione acquisti (formata da docenti e assistenti amministrativi).	1	

La quota di € 8.097,83 prevista per gli assistenti tecnici viene così ripartita: tra i seguenti 13 incarichi:

	n.	Compenso pro capite	Totale
Supporto per la gestione armadietti	1		€ 400
Coordinamento laboratori informatici e altre postazioni informatiche della scuola	2		€ 800
Coordinamento laboratori di fisica, biennio e triennio	1		€ 400
Coordinamento laboratori di biologia, microbiologia, ecologia e chimica, biennio e triennio	2		€ 800
Coordinamento laboratori tecnologia, disegno e linguistico	1		€ 400
Coordinamento laboratori tecnologia alimentare e moda	1		€ 400
Supporto tecnico CST, sito web CST e aula per alunni diversamente abili	1		€ 400
Supporto tecnico per tecnologie e audiovisivi	1		€ 400
Supporto informatico alla biblioteca scolastica e gestione dati	1		€ 400
Supporto gestione sito web della scuola	1		€400
Addetti la primo soccorso	-		
Addetti antincendio	1		€200
Supporto alle attività di orientamento	8		€1.200
Organo di garanzia	1		€400
TOTALE COMPENSO INCARICHI ASSISTENTI TECNICI			€ 6.600

La quota riservata per le attività dei componenti le 2 commissioni di lavoro previste è così ripartita:

COMMISSIONI	n.	Totale (budget max)
Commissione inventariale	4	€ 800

Commissione privacy	4	€ 600
TOTALE COMPENSI PER COMMISSIONI ASS. TECNICI		€ 1.400

QUOTA IMPEGNATA PER ASSISTENTI TECNICI: €8.000

Fondo di RISERVA per assistenti tecnici: €97,83

Articolo 12

INCARICHI SPECIFICI - ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

Assistenti amministrativi:

Si propongono come incarichi specifici i seguenti 4, ripartiti su 4 unità di personale:

INCARICO SPECIFICO	n. unità	Compenso come da parametri previsti dalla normativa vigente
Collaborazione con DSGA e sua sostituzione	1	
Coordinamento operativo per area didattica	1	
Diretta collaborazione con lo staff di dirigenza nella realizzazione del POF	1	
Gestione delle pratiche arretrate ufficio personale	1	

La quota di **€9.966,56** prevista per gli assistenti amministrativi è così ripartita tra i seguenti 9 incarichi:

	n.	Compenso pro capite	Totale (budget max)
Impegno per conferimento supplenze docenti (ITAS – Scuola Polo per le supplenze)		4	€ 1.600
Collaborazione per la gestione assenze del personale e dei servizi generali		1	€ 500
Supporto alla gestione informatizzata delle		1	€ 500

procedure di rilevazione assenze e monitoraggio servizi e attività per studenti			
Supporto amministrativo per l'organizzazione di viaggi di istruzione e scambi culturali		1	€ 500
Gestione amministrativa CST		1	€ 500
Supporto alle attività di orientamento		2	€ 1000
Collaborazione e supporto per la gestione degli organi collegiali		1	€ 400
Addetti la primo soccorso		-	-
Addetti antincendio		-	-
TOTALE COMPENSO PER INCARICHI ASS. AMMINISTRATIVI			€ 5.000

Per le commissioni di lavoro per le commissioni di lavoro si prevedono i seguenti compensi:

COMMISSIONI	n.	Totale (budget max)
Commissione inventariale	4	€2.900
Commissione privacy	2	€2.000
TOTALE COMPENSO PER COMMISSIONI ASS. AMM.VI		€ 4.900

QUOTA IMPEGNATA PER ASSISTENTI AMMINISTRATIVI: €9.900

Fondo di RISERVA per assistenti tecnici: € 66,56

Articolo 13

DISPOSIZIONI FINALI

- **Eventuali economie derivanti dalla liquidazione del F.I.S. a.s. 2007/2008 contribuiranno al budget del F.I.S. 2008/2009, in relazione agli specifici profili (docenti ed ATA).**
- Su eventuali aspetti controversi dell'accordo, le interpretazioni autentiche devono essere date solo dai soggetti che hanno sottoscritto l'accordo;
- L'amministrazione deve impegnarsi a comunicare tempestivamente alla RSU variazioni significative del budget contrattato al netto delle detrazioni di cui all'art. 5;
- Ogni modifica significativa - determinata da accordi nazionali di categoria - su aspetti economici e normativi dovrà essere sottoposta all'attenzione del tavolo per eventuali adeguamenti e/o modifiche del Contratto d'Istituto.

Perugia, 28/11/2008

Il Dirigente Scolastico

R.S.U

Prof.ssa Rosella Neri

Sig.ra Simonetta Cecchetti

Prof. Vincenzo Esposito

Piattaforma per la contrattazione: docenti

1. proporzione della quota spettante alla componente docente
 - 1.1. parte fissa: 40%
 - 1.2. parte variabile: 60%
2. sulla distribuzione del fondo
 - 2.1. mantenimento delle soglie
 - 2.1.1. docenti: €2.500,00 Attività escluse: funzioni strumentali, idej
 - 2.2. retribuzione delle attività: mista [fasce +forfetaria + percentuale]
3. criteri per l'accesso alle attività e l'assegnazione degli incarichi
 - 3.1. a domanda
 - 3.2. criteri per l'assegnazione dell'incarico: graduatoria interna di istituto per la determinazione del personale soprannumerario [senza 104]
4. ferie e permessi: senza oneri
 - 4.1. disponibilità docenti
 - 4.2. riattivazione della banca delle ore
5. elenco attività da retribuire
 - 5.1. collaboratori DS [retribuzione quota fissa]
 - 5.2. coordinatori di indirizzo [retribuzione quota fissa]
 - 5.3. coordinatori di classe [retribuzione quota fissa]
 - 5.4. tutor di progetto [retribuzione quota fissa]
 - 5.5. altre figure: numero massimo quattro [retribuzione quota fissa]
 - 5.6. partecipazione a progetti [retribuzione quota forfetaria]
 - 5.7. componenti commissioni [retribuzione quota forfetaria]
 - 5.8. orientamento [retribuzione quota forfetaria]
 - 5.9. accoglienza [retribuzione quota forfetaria]
 - 5.10. disponibilità a supplire i docenti interni [retribuzione quota fissa]
 - 5.10.1. disponibilità prima ora di lezione [retribuzione quota fissa]
 - 5.10.2. ore intermedie [retribuzione quota fissa]
 - 5.11. open day [retribuzione quota forfetaria]
 - 5.12. verbalizzanti [retribuzione quota fissa]
 - 5.13. lavoro sommerso e carichi di lavoro [retribuzione a percentuale]
 - 5.13.1. classe con numero alunni superiori alla media
 - 5.13.2. classe con presenza di alunni diversamente abili
 - 5.13.3. classe con presenza di alunni extracomunitari
 - 5.13.4. prove scritte/grafiche non previste dall'ordinamento
 - 5.13.5. coordinatori classi V
 - 5.13.6. corsi di aggiornamenti organizzati dall'Itas
 - 5.13.7. altri corsi di aggiornamenti non Itas

Piattaforma per la contrattazione: docenti banca ore

Premessa	<ul style="list-style-type: none"> • Adesione volontaria dei docenti • Durata: anno scolastico in corso. • Eventuale conferma solo dopo monitoraggio
Cos'è ?	<ul style="list-style-type: none"> • Sistema di flessibilità dell'organizzazione del lavoro (odl) • Pacchetto di ore con il sistema credito/debito
A cosa serve?	<ul style="list-style-type: none"> • A sostituire i docenti assenti per i seguenti motivi: <ul style="list-style-type: none"> - permessi brevi - permessi per aggiornamento - scambi culturali - viaggi d'istruzione - campi scuola - uscite didattiche - ferie

Come funziona?	<p><u>Aspetti generali</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Monte ore complessivo per ogni docente aderente: 18 ore settimanali 2. ogni docente si può costruire con modalità differente il proprio monte ore [es.: con disponibilità intensiva in un mese, o in un periodo dell'anno, ecc.] 3. Il docente può andare in debito o in credito 4. Il debito o il credito devono essere estinti entro fine anno scolastico 5. Entro tale data, il credito rimasto - se non consumato – viene azzerato <p><u>Aspetti particolari</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Il monte ore del docente viene utilizzato secondo il piano settimanale delle sostituzioni 2. La distribuzione dello stesso deve trovare una collocazione nei “buchi” dell'orario o in un altro momento che non penalizzi l'impiego orario del docente 3. L'utilizzo delle ore del monte deve riguardare prioritariamente le classi del docente. 4. La disponibilità del docente dà accesso al fondo secondo le modalità fissate dalla contrattazione
-----------------------	--

retribuzione	Oltre a quanto si ha diritto per contratto, giorni e ore possono essere chieste per:	Scambio ore contro ore
	<ul style="list-style-type: none"> • ferie 	Disponibilità: fino a 18 ore nell'anno scolastico
	<ul style="list-style-type: none"> • Sostituzione dei docenti assenti per <ul style="list-style-type: none"> - malattia: inferiore a 11 gg - L. 104 - Ecc. 	Retribuite con capitolo supplenze
		Disponibilità: nessun limite di ore

Piattaforma per la contrattazione: Collaboratori Scolastici

1. proporzione della quota spettante alla componente ata, e in particolare ai collaboratori scolastici
 - 1.1. parte fissa: 70%
 - 1.2. parte variabile: 30%
2. sulla distribuzione del fondo
 - 2.1. mantenimento della soglia: €1.200,00 Attività escluse:incarichi specifici, vigilanza notturna
 - 2.2. retribuzione delle attività: mista (fasce + forfetaria + percentuale)
3. criteri per l'accesso alle attività
 - 3.1. a domanda
 - 3.2. criteri per l'assegnazione dell'incarico: graduatoria interna di istituto per la determinazione del personale soprannumerario [senza 104]
4. elenco attività da retribuire
 - 4.1. incarichi specifici:
 - 4.2. quota fissa: 70%
 - 4.2.1. presenza (escluso +15 giorni di ferie)
 - 4.2.2. intensificazione e collaborazione
 - 4.2.3. apertura sabato pomeriggio e festivi
 - 4.2.4. forme di turnazione
 - 4.2.5. supporto Idei
 - 4.2.6. open day
 - 4.2.7. fascicolazione e rilegature
 - 4.2.8. vigilanza classi
 - 4.2.9. collaborazione uffici
 - 4.3. quota variabile: 30%
 - 4.3.1. vigilanza notturna [quota fissa]
 - 4.3.2. piccola manutenzione [quota fissa]
 - 4.3.3. ritiro giornali [quota fissa]
 - 4.3.4. impegni esterni [quota: percentuale]
 - 4.3.5. inventario [quota fissa]
 - 4.3.6. corsi aggiornamenti Itas [quota: percentuale]
 - 4.3.7. centralino [quota forfait]

Piattaforma per la contrattazione: Assistenti amministrativi

1. proporzione della quota spettante alla componente ata, e in particolare agli assistenti amministrativi
 - 1.1. parte fissa: 50%
 - 1.2. parte variabile: 50%
2. sulla distribuzione del fondo
 - 2.1. mantenimento della soglia: €1.600,00 Attività escluse: incarichi specifici ed art. 7
 - 2.2. retribuzione delle attività: sistema misto: fasce +forfetaria + percentuale
3. criteri per l'accesso alle attività
 - 3.1. a domanda
 - 3.2. criteri per l'assegnazione dell'incarico: graduatoria interna di istituto per la determinazione del personale soprannumerario [senza 104]
4. elenco attività da retribuire
 - 4.1. quota fissa:
 - 4.1.1. lavoro arretrato
 - 4.1.2. presenza (escluso 15 giorni di ferie)
 - 4.2. quota variabile
 - 4.2.1. prestazioni aggiuntive retribuite secondo tab.5 ante fondo [quota fissa]
 - 4.2.2. maggiore intensificazione impegni esterni [quota percentuale]
 - 4.2.3. gestione graduatorie Ufficio Scolastico [quota fissa]
 - 4.2.4. sostituzione collega assente [quota percentuale]
 - 4.2.5. corsi aggiornamenti Itas [quota percentuale]
 - 4.2.6. inventario [quota percentuale] ???
 - 4.2.7. altro: gestione armadietto: art. 7
 - 4.3. incarichi specifici: assegnazione

Piattaforma per la contrattazione: Assistenti Tecnici

1. proporzione della quota spettante alla componente ata, e in particolare agli assistenti tecnici
 - 1.1. parte fissa: 50%
 - 1.2. parte variabile: 50%
2. sulla distribuzione del fondo
 - 2.1. mantenimento della soglia: €1.600,00 Attività escluse: incarichi specifici, art.7
 - 2.2. retribuzione delle attività: sistema misto: fasce + forfetaria + percentuale
3. criteri per l'accesso alle attività
 - 3.1. a domanda
 - 3.2. criteri per l'assegnazione dell'incarico: graduatoria interna di istituto per la determinazione del personale soprannumerario [senza 104]
4. elenco attività da retribuire
 - 4.1. attività da assegnare agli incarichi specifici
 - 4.1.1. coordinamento laboratori informatici e p.c. scuola
 - 4.1.2. coordinamento laboratori tecnologia alimentare e moda
 - 4.1.3. referente acquisti, ufficio tecnico
 - 4.1.4. assegnazione secondo i criteri di cui al punto 5.2.
 - 4.1.5. sito web: riconoscimento fisso ma inferiore a incarico specifico
 - 4.1.6. supporto tecnico CST e sito web CST e aula H: riconoscimento fisso ma inferiore a incarico specifico
 - 4.2. coordinamento laboratori
 - 4.2.1. coordinamento laboratori fisica, biennio e triennio riconoscimento fisso
 - 4.2.2. coordinamento laboratori di biologia, microbiologia riconoscimento fisso
 - 4.2.3. coordinamento laboratori tecnologia, disegno... riconoscimento fisso
 - 4.2.4. supporto tecnologico audiovisivo riconoscimento %
 - 4.2.5. supporto informatico alla biblioteca riconoscimento %
 - 4.2.6. supporto per attività di formazione, convegni e attività ...: riconoscimento %
 - 4.3. attività
 - 4.3.1. open day: riconoscimento %
 - 4.3.2. compensazione orario: riconoscimento %
 - 4.3.3. attività promosse da soggetti esterni ... riconoscimento %
 - 4.3.4. partecipazione ad aggiornamenti organizzati dall'Itas: riconoscimento %